

TIJD VOOR PAPPA- ZIJN

Gelijke 
kansen in
geboorte-
verlof



Stappenplan: Geboorteverlof op het werk

Het stappenplan 'geboorteverlof op het werk' bestaat uit 2 delen: een deel voor de werkgever en een deel voor de werknemer.

Het stappenplan is voor de werkgevers en de werknemer een wegwijzer doorheen de periode van kinderwens tot en met werkherhvatting. Het is een stappenplan dat zorgt voor begeleiding en ondersteuning om de aanvraag en periode van geboorteverlof zo vlot mogelijk te laten verlopen.

In het stappenplan staan er 4 periodes: kinderwens (voor de zwangerschap), tijdens zwangerschap, na de geboorte en bij werkherhvatting.

Bij elke periode vind je informatie en tips waarmee je aan de slag kan. Daarnaast is er ruimte om zelf notities te nemen. Zo geeft dit stappenplan houvast om geboorteverlof op het werk te bespreken en rust te creëren in deze bijzondere tijd.



Proficiat, je bent papa of meemouder geworden! Wat een indrukken, jullie wereld op de kop. Neem zeker en vast even de tijd om te bekomen.



Zodra je hier even de tijd voor vindt, maak je best de administratie rond je geboorteverlof in orde, zo hoef je hier alvast niet meer aan te denken.

- Verwittig je werkgever.
- Dien een aanvraag aan bij je mutualiteit voor je uitkering. Hiervoor heb je de geboorteakte nodig.
- Neem je lijstje met wat je nog in orde moet brengen erbij en probeer dit af te werken.
- Let op! De uitkering van je geboorteverlof wordt pas op het einde van dit verlof uitgekeerd.



Geboorteverlof is een periode voor je gezin. Afhankelijk van de gemaakte afspraken kan er contact zijn met je werkgever tijdens het geboorteverlof.





Dankzij de afspraken over je werkhervatting tijdens de zwangerschap, kan je die nu samen met je werkgever in de praktijk omzetten.

- ▶ Was je van plan om voltijds of deeltijds te starten? Neem zeker even de tijd om opnieuw te wennen op de werkvloer. Je leven ziet er nu immers helemaal anders uit, je vervult nu ook de rol van papa of meeouder.
- ▶ Laat je brieven over de periode van je afwezigheid.
- ▶ Zorg goed voor jezelf en geef tijdig aan wat niet lukt.

Benieuwd naar ervaringen van werkgevers in deze periode? Lees dan het deel “Perspectief van de werkgever” in de inspiratiegids.



Stappenplan voor werkgevers (Eén van jouw werknemers wordt vader of meemouder.)

Wat wordt er nu gevraagd van jou als werkgever? Welke stappen moeten doorlopen worden? Waar moet je op letten om het geboorteverlof zo vlot mogelijk te overbruggen?



Dit stappenplan beschrijft hoe je als werkgever het geboorteverlof en de werkhervatting samen met je werknemer kan voorbereiden.



Een goede samenwerking tussen HR, de leidinggevende en de werknemer is een grote sterkte in een toegankelijk geboorteverlofbeleid!

- **Blijf als leidinggevende op de hoogte van de regelgeving.**

 - Ben je op de hoogte van de huidige regelgeving rond geboorteverlof? Zorg dat je weet waar je deze informatie kan vinden of wie je hiervoor kan aanspreken.
 - Tip: de HR-dienst kan je hierin ondersteunen.
- **Een toegankelijke HR-dienst is een neutrale partij voor de werknemer.**

 - Sommige werknemers vinden het moeilijk om bepaalde vragen te stellen of de leidinggevende aan te spreken. Een toegankelijke HR-dienst waar werknemers terecht kunnen met vragen over de rechten en plichten rond geboorteverlof (en andere verlofregelingen) kan helpen als neutrale partij.
 - Bied je werknemers de mogelijkheid om contact op te nemen met de HR-dienst in verband met rechten en plichten rond geboorteverlof.
- **Communiceer wijzigingen actief naar werknemers toe.**

 - Verandert er iets in de geboorteverlofregeling? Laat het weten aan alle werknemers.
- **Bereid je voor op werknemers die een tijdje afwezig zijn omwille van zwangerschap of ouderschap.**

 - Het is een uitdaging, zeker in een kleine ondernemingen, om heel gespecialiseerde functies te vervangen. Breng daarom op tijd in kaart waar deze knelpunten zouden kunnen zitten.
 - Stel op basis van deze knelpunten een actieplan op om afwezigheid van werknemers op te kunnen vangen.

**TIJD
VOOR
PAPA-
ZIJN**



**RESEARCH &
EXPERTISE**



Vlaanderen
verbeelding werkt