

Inspiratiedag

Woensdag 30/9/26
9u-16u

Hasselt, campus UCLL



Werk dat werkt: duurzame retentie én re-integratie

Samen bouwen aan werk waar je kan blijven én terugkeren

Met goesting en zin aan het werk blijven, vraagt om meer dan alleen motivatie. Het vraagt een werkcontext die ruimte biedt voor autonomie, erkenning en haalbare verwachtingen. Ook een cultuur waarin open dialoog mogelijk is en waarin medewerkers zich gezien en gesteund voelen, maakt een wezenlijk verschil. Deze benadering helpt om duurzame inzetbaarheid niet alleen wenselijk, maar ook realistisch en leefbaar te maken."

Terugkeren na afwezigheid is zelden "gewoon opnieuw beginnen". Het vraagt een helder beleid, open en transparante communicatie en mogelijkheden die rekening houden met zowel het perspectief van de medewerker als het perspectief van de organisatie. Deze studiedag biedt inzichten en tools om re-integratie menselijk, haalbaar en duurzaam te maken.

Hoe bouw je als organisatie én als medewerker aan een warme, realistische en duurzame werkcontext waarin werken én terugkeer na korte of lange afwezigheid mogelijk is? Tijdens deze studiedag brengen we het perspectief van werkgever en werknemer samen. We vertalen onderzoeken naar concrete handvaten die onmiddellijk inzetbaar zijn.

PROGRAMMA

Vanaf 9u: onthaal

9u30 – 9u45: verwelkoming

9u45 – 10u45: Keynote 1

Lotte Verplancke presenteert het **SERV-onderzoek** naar succesvolle re-integratietrajecten en focust hierbij op vijf succesfactoren vanuit het

werkgeversperspectief. Ze vertaalt beleidsmatige inzichten naar werkbare acties op de werkvloer.

10u45-11u: pauze

11u-12u30: Keynote 2

Prof. dr. Nele Jacobs (vakgroep

Levensloopsychologie U Maastricht) belicht wat een medewerker zélf kan doen voor/in een succesvolle terugkeer. Ze belicht het **medewerkersperspectief** vanuit een levensloopbril: veerkracht, krachtbronnen, motivatie, betekenisvol werken, zelfregie, ...

12u30 – 13u15: lunch

13u30-14u30: workshops ronde 1

14u30 – 14u45: pauze

15u – 16u: workshops ronde 2

VOOR WIE?

- Leidinggevenden, HR, teamcoaches, preventieadviseurs, arbeidsgeneeskundige diensten, vertrouwenspersonen
- Hulpverleners en professionals in het (ortho)pedagogisch werkveld en aanverwante sectoren
- Trajectbegeleiders/terug-naar- werkcoaches, erkende dienstverleners Terug Naar Werk-Fonds, iedereen die re-integratie mee vormgeeft, alsook loopbaanbegeleiders en werkcoaches, iedereen die werkbaar werk mee vormgeeft,

PRAKTISCH

Datum: woensdag 30 September 2026 9u-16u

Locatie: UCLL Campus Hasselt, Social Tech Hub (Oude Luikerbaan 79)

Deelnameprijs:

- 55 euro: Enkel voormiddag
- 70 euro: Voormiddag + netwerkmoment Lunch
- 95 euro: Voormiddag+ netwerkmoment lunch + workshops
- Voor studenten BNB/PG 26-27 geldt een speciaal tarief.



[Werk dat werkt: duurzame retentie én re-integratie | UCLL Research & Expertise](#)

Schrijf je snel in, het aantal plaatsen is beperkt tot 60!
Vragen: Liesbeth.Ienie@ucll.be

INHOUD WORKSHOPS

Geef bij inschrijving je voorkeur door en we proberen je eerste 2 voorkeuren voor jou in de namiddag in te plannen.

Workshop 1

Retentiemanagement: Should I stay or should I go?

- *Over wat mij bindt...of niet!* -

De war for talent is geen toekomst meer, maar realiteit. Toch focussen veel organisaties nog steeds op instroom, terwijl de echte uitdaging ligt bij uitstroom. De vraag is niet langer hoe we talent aantrekken, maar hoe we mensen duurzaam binden en boeien. Medewerkers vertrekken zelden omdat het elders beter is, maar omdat het intern niet meer klopt.

Retentiemanagement is daarom geen klassiek HR-instrument, maar een strategische hefboom voor continuïteit, betrokkenheid en veerkracht. Organisaties met een hoog verloop verliezen immers niet alleen mensen, maar ook kennis, productiviteit en stabiliteit. Retentie draait niet om vasthouden, maar om verbinding en betekenis—wie daar vandaag niet in investeert, verliest morgen meer dan talent alleen.

Ontdek in deze workshop wat retentie écht bepaalt — voorbij beleid en mooie woorden!

Door: An Rubens (Docent BNB Orthopedagogisch Management UCLL, consultant en loopbaanbegeleider)

Workshop 2

Als werken anders wordt: omgaan met verlies na ziekte

- *Over herstellen én afscheid nemen, opnieuw leren zijn in werk en leven...* -

Een terugkeer naar werk na ziekte lijkt een stap vooruit, maar gaat vaak gepaard met verlies en rouw. Mensen nemen afscheid van hun vroegere mogelijkheden en soms ook van (een deel van) hun professionele identiteit. In deze workshop verkennen we de impact van dit proces en bieden we handvatten om het bespreekbaar te maken, zodat we als collega of leidinggevende met meer gevoeligheid en erkenning kunnen ondersteunen bij re-integratie.

Door: Els Ulenaers (Docent BNB Orthopedagogisch Management, loopbaanbegeleider, erkende dienstverlener TNW Fonds)

Workshop 3

Ken je anker, kies je koers.

- *Ontdek de verborgen motor achter jouw engagement en professionele keuzes* -

Werken in de non-profit begint vaak vanuit een sterke betrokkenheid. Maar wat maakt dat jij blijft kiezen voor bepaalde rollen, uitdagingen of organisaties? Tijdens deze interactieve workshop maak je kennis met de loopbaanankers van Schein, verken je jouw eigen loopbaanankers en ontdek je wat voor jou écht van waarde is in werk. Je krijgt taal voor wat jou motiveert én je verwerft inzicht in waarom sommige keuzes beter bij je passen dan andere. Een inspirerende sessie door reflectie, dialoog en concrete oefeningen, voor iedereen die bewust wil blijven groeien zonder zichzelf onderweg te verliezen.

Door: Bart Meyers (Docent BNB Orthopedagogisch Management UCLL, consultant)

Workshop 4

TMA als Sleutel tot werk dat werkt

- *Geef talent de kans om tot zijn recht te komen, ondersteund door helder inzicht...* -

TMA (Talent Motivatie Analyse) brengt inzicht, richting en beweging in talentontwikkeling. Het maakt zichtbaar wat vaak onzichtbaar blijft: wat medewerkers drijft, waar hun talent ligt en hoe ze zich het beste ontwikkelen. Dat inzicht helpt om betere keuzes te maken.

Zodat medewerkers niet alleen beter presteren, maar ook beter tot hun recht komen.

In deze sessie krijg je een inzicht in de mogelijkheden van dit instrument en hoe dit ingezet wordt bij toekomstige HR-professionals

Door: Marnik Bodson (Opleidingsverantwoordelijke PBA HRM, UCLL)



INFO & INSCHRIJVINGEN

[Werk dat werkt: duurzame retentie én re-integratie | UCLL Research & Expertise](#)

Deze inspiratiedag is een initiatief van de Bachelor na bachelor Orthopedagogisch Management.

Info over deze opleiding: <https://www.ucll.be/nl/bachelor-na-bachelor/orthopedagogisch-management>